

Adres
Yeminli Mali Müşavirlik
Denetim ve Danışmanlık Hiz. A.Ş.

Tarih : 07.02.2020
Konu : Eşit işlem ilkesi ve imtiyazlı paylar ilişkisi

Eşit işlem ilkesi gereği (md.507/1), dağıtılabilir dönem net karı; ortaklar arasında, kar dağıtım tarihinde ortakların sermayeye katılma oranlarına göre dağıtılır.

Ancak TTK'nın 507/2.maddesinde;"Esas sözleşmede payların bazı türlerine tanınan imtiyaz haklarıyla özel menfaatler saklıdır." hükmü yukarıda belirtilen eşit işlem ilkesinin istisnasını teşkil eder.

TTK'nın 478/1 ve 2.maddelerine göre bazı paylara kar payı, tasfiye payı, rüçhan ve oy hakkı gibi haklarda imtiyaz tanınabilir.

TTK'nın 412/3-b, maddesi uyarınca imtiyazlı pay oluşumu ancak sermayenin en az yüzde %75 oluşturan olumlu oylarıyla alınabilir. İlk kuruluştaki ana sözleşmede imtiyazlı pay oluşturulmuşta olabilir.

Bu yasal düzenlemeler çerçevesinde şirketiniz ana sözleşmesinde;

-İmtiyazlı paylar açıkça belirlenmiş ise, şirketin dağıtılabilir dönem net karı, ortakların sermaye payları dikkate alınmadan, imtiyazlı paylara tanınan kar dağıtım avantajı esas alınarak dağıtılabilir.

-İmtiyazlı paylar açıkça belirlenmemiş ise şirketin dağıtılabilir dönem net karı, ortakların sermaye payları esas alınarak dağıtılmalıdır.

Saygılarımızla.

Bu yazıdaki bilgiler en geniş şekilde ve her türlü olasılığı kapsayacak şekilde bilgi vermeyi amaçlamamaktadır. Bu yazı ile muhasebe, vergi, yatırım, danışmanlık gibi konularda profesyonel olarak tavsiye veya hizmet sunulması da söz konusu değildir. İş bu yazı konu hakkında genel çerçevede bilgi vermek ve yorumlarımızı paylaşmak amacını taşımaktadır.

Şirketimiz bu yazının hiçbir hatalı bilgi içermediğini hakkında bir güvence vermemektedir. Yazımızdaki açıklamalarımızı esas alarak yapacağınız her türlü uygulama nedeni ile doğabilecek zararlar ve riskler tamamen tarafınıza aittir. Bu nedenle şirketimiz iş bu yazıda açıklamaları nedeni ile hiçbir şekilde cezai tazminatla sorumlu tutulamaz.

Münhasıran bu yazıdaki açıklamaları esas alarak karar almaktan kaçınmanızı ve her olayın nev'i şahsına münhasır olduğunu dikkate alarak konusunun uzmanı danışmanlara başvurmanızı önemle tavsiye ederiz.