

# Adres

**Tarih** : 13.01.2023

**Sayı** : YMM-2023/6

**Konu** : 2023 Yılı Yemek Bedellerinde Gelir ve Damga Vergisi ile SGK Primi İstisna Uygulaması

Bilindiği üzere, 323 Seri No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği ile 2023 takvim yılı için 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda çalışılan günlere ait bir günlük **yemek bedeline ilişkin istisna tutarı 110 TL olarak belirlenmiştir.** (Bakınız, 02.01.2023 tarih ve YMM-2023/1 sayılı sirkülerimiz)

322 Seri No'lu Gelir Vergisi Genel Tebliği'ne göre, bu tutarın Gelir vergisi ve damga vergisinden istisna olabilmesi için gereken şartlar aşağıdaki gibidir:

- İşverenler tarafından işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi,
  - Günlük yemek bedelinin 110 Türk lirasını aşmaması,
  - Fiilen çalışılan günlere ilişkin olması,
- gerekmektedir.

İşverenlerce hizmet erbabına nakit olarak verilen yemek bedelinin tamamının, istisna kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın ücret bordrosunda gösterilmesi gerekmektedir. (Bakınız, 02.01.2023 tarih ve YMM-2023/2 sayılı sirkülerimiz)

09.11.2022 tarih ve 32008 sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan "Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin yedinci fıkrasının (a) bendinde yapılan değişiklik ile yemek istisna oranını belirleme yetkisi SGK Yönetim Kuruluna verilmiştir.

Verilen bu yetki üzerine Kurum Yönetim Kurulunca alınan 17.11.2022 tarihli ve 2022/323 sayılı Karar ile yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, **günlük brüt asgari ücretin yüzde 23,65'inin prime esas kazançtan istisna tutulmasına karar verilmiştir.** (Bakınız, 24.11.2022 tarih ve YMM-2022/101 sayılı sirkülerimiz)

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, **01.01.2023 ila 31.12.2023** tarihleri arası için **bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 333,60 TL** olarak belirlenmiş olup, sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları aşağıdaki gibi olmaktadır.

|                          |   |              |
|--------------------------|---|--------------|
| Günlük kazanç alt sınırı | : | 333,60 TL    |
| Aylık kazanç alt sınırı  | : | 10.008,00 TL |
| Günlük kazanç üst sınırı | : | 2.502,00 TL  |
| Aylık kazanç üst sınırı: | : | 75.060,00 TL |

# Adres

05.01.2023 tarih ve 2023/3 sayılı SGK Genelgesi ile prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası 01.01.2023 ile 31.12.2023 tarihleri arasında; 333,60 TL (günlük asgari ücret) x % 23,65 = **78,90 TL** olarak belirlenmiştir.

Yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar;

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = (Günlük İstisna Tutarı)

Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x Günlük İstisna Tutarı = Aylık İstisna Tutarı,

Ödenen Yemek Bedeli – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli,

formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

**Bu durumda Gelir ve Damga Vergisinden istisna olarak belirlenen 110.-TL ile prime esas kazançlardan istisna olan 78,90 TL arasındaki 31,10.-TL SGK primine tabi tutulacaktır.**

Ayrıca 2022/22 sayılı SGK Genelgesinde yapılan yemek bedeline ilişkin önemli açıklamalar aşağıdaki gibidir:

- **İşverenlerce işyerinde veya müstemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından ödenen yemek bedelleri sigorta primine esas kazanca dahil edilmeyecektir.**
- **Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müstemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemeler de prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.**
- **İşverenlerce sigortalılar için işyeri veya müstemilatı dışında kalan yerlerde üçüncü kişilere yemek bedeli adı altında fatura karşılığı nakden ödeme yapılması halinde günlük brüt asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.**

**Örnek :** A işyeri işvereni çalıştırdığı sigortalısı için B Lokantasından yemek hizmeti almak için anlaşmıştır. A işyeri işvereni ay içinde 22 gün fiilen çalışan sigortalı için B lokantasına 2023/Ocak ayı için fatura karşılığı 1.850,00 TL yemek bedeli ödemiştir. B lokantasından yemek hizmeti alan sigortalı için yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = Günlük İstisna Tutarı

Günlük İstisna Tutarı x Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı = Aylık İstisna Tutarı

Yemek Bedeli- Aylık İstisna Tutarı= Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Tutar

333,60 TL x % 23,65 = 78,90 TL (Günlük İstisna Tutarı)

78,90 x 22 Gün = 1.735,80 TL (Aylık İstisna Tutarı)

# Adres

1.850,00 TL – 1.735,80 TL = 114,20 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

- İşverenlerce işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi şartıyla, sigortalılara yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin günlük asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

05.01.2023 tarih ve 2023/3 sayılı SGK Genelgesi ile prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında; 333,60 TL (günlük asgari ücret) x % 23,65 = **78,90 TL** olarak belirlenmiştir.

- Sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı yemek bedeli ödenmesi halinde günlük brüt asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazanca dahil edilmeyecektir.

**Örnek** : A sigortalısı için 2023/Ocak ayında yemek kartına yemek bedeli adı altında 2.000 TL yüklenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı varsayıldığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazanca dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = Günlük İstisna Tutarı

Günlük İstisna Tutarı x Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı = Aylık İstisna Tutarı

Yemek Bedeli- Aylık İstisna Tutarı= Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Tutar

333,60 TL x % 23,65 = 78,90 TL (Günlük İstisna Tutarı)

78,90 x 22 Gün = 1.735,80 TL (Aylık İstisna Tutarı)

2.000,00 TL – 1.735,80 TL = 264,20 TL (Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

- Yemek kartlarına/çeklerine/kuponlarına yüklenen yemek bedellerinin sigorta priminden istisna tutulabilmesi için söz konusu kartların çeklerin/kuponların yalnızca yemek yenilmesi amacıyla kullanılması gerekmektedir.

Yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde Kurumun prim kaybı işverenlerden 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezası ile tahsil edilecektir.

- İşverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamayacaktır. Yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmekte olup, brüt asgari ücrete yemek bedeli dâhil edilmeyecektir.



05.01.2023 tarih ve 2023/3 sayılı SGK Genelgesi ile 02.12.2022 tarih ve 2022/22 sayılı SGK Genelgesi aşağıda dikkatinize sunulmuştur.

Saygılarımızla,

T.C.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIğI**

**Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü**

**Sayı** : E-24010506-010.06.01-60558535

05.01.2023

**Konu** : Prime esas kazançların alt ve üst sınırları  
ile bazı işlemlere esas tutarlar

**GENELGE**

**2023/3**

4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2023 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arası için tespit edilerek, 29/12/2022 tarihli ve 32058 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, **1/1/2023 ila 31/12/2023** tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 333,60 (üç yüz otuz üç lira altmış kuruş) Türk Lirası olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

**1- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların sigorta primi ve işsizlik sigortası primlerine esas günlük ve aylık kazançlarının alt ve üst sınırları**

**1.1- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için;**

**a) Özel sektörde:**

# Adres

## 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas;

|                          |   |              |
|--------------------------|---|--------------|
| Günlük kazanç alt sınırı | : | 333,60 TL    |
| Aylık kazanç alt sınırı  | : | 10.008,00 TL |
| Günlük kazanç üst sınırı | : | 2.502,00 TL  |
| Aylık kazanç üst sınırı: | : | 75.060,00 TL |

## b) Kamu sektöründe:

### 15/12/2022 – 14/1/2023 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;

2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 215,70 TL x 16 gün = 3.451,20 TL

2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 333,60 TL x 14 gün = 4.670,40 TL

15/12/2022-14/1/2023 devresi için : 3.451,20 TL+ 4.670,40 TL =8.121,60 TL

### 15/12/2022 – 14/1/2023 döneminde sigorta primine esas kazanç üst sınırı;

2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 1.617,75 TL x 16 gün = 25.884,00 TL

2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 2.502,00 TL x 14 gün = 35.028,00 TL

15/12/2022 -14/1/2023 devresi için : 25.884,00 TL + 35.028,00 TL= 60.912,00 TL

## 15/1/2023 ila 14/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Aylık kazanç alt sınırı : 10.008,00 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 75.060,00 TL

## 1.2- Çıracak ve öğrenciler için;

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; aday çırak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri, asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan çırak ve öğrencilerin prime esas kazançları;

## a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ila 30'u arasında düzenleyenler için;

### 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;

Günlük kazanç tutarı : 166,80 TL



Aylık kazanç tutarı : 5.004,00 TL

**b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;**

**15/12/2022- 14/1/2023 dönemi için;**

2022 yılı Aralık ayı günlük kazanç tutarı: 215,70 TL x %50 = 107,85 TL

2023 yılı Ocak ayı günlük kazanç tutarı: 333,60 TL x %50 = 166,80 TL

2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 107,85 TL x 16 gün = 1.725,60 TL

2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 166,80 TL x 14 gün = 2.335,20 TL

15/12/2022-14/1/2023 devresi için : 1.725,60 TL + 2.335,20 TL = 4.060,80 TL

**15/1/2023 ile 14/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas;**

Günlük kazanç tutarı : 166,80 TL

Aylık kazanç tutarı : 5.004,00 TL

**1.3- Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ile bursiyer ve kursiyerler için;**

Yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler, kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler ve 2547 sayılı Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar ile Türkiye İş Kurumu tarafından düzenlenen meslek edindirme, geliştirme ve değiştirme eğitimine katılan kursiyerlerin sigorta primleri, prime esas günlük kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanmaktadır.

Buna göre, bu kapsamda yer alan öğrenci, bursiyer ve kursiyerlerin prime esas kazançları;

**a) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 1'i ile 30'u arasında düzenleyenler için;**

**1/1/2023 ile 31/12/2023 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç tutarı : 333,60 TL

Aylık kazanç tutarı : 10.008,00 TL

**b) Aylık prim ve hizmet belgelerini ayın 15'i ile takip eden ayın 14'ü arasında düzenleyenler için;**

**15/12/2022 – 14/1/2023 döneminde sigorta primine esas kazanç alt sınırı;**

2022 yılı Aralık ayının ikinci yarısı için: 215,70 TL x 16 gün = 3.451,20 TL

2023 yılı Ocak ayının ilk yarısı için : 333,60 TL x 14 gün = 4.670,40 TL

15/12/2022-14/1/2023 devresi için : 3.451,20 TL + 4.670,40 TL = 8.121,60 TL

# Adres

**15/1/2023 ila 14/12/2023 tarihleri arasında sigorta primine esas;**

Günlük kazanç tutarı : 333,60 TL

Aylık kazanç tutarı : 10.008,00 TL

**1.4- Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;**

5510 Sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların;

– **Yemek parası:**

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;  $333,60 \text{ TL} \times \% 23,65 = 78,90 \text{ TL} (*)$

– **Çocuk zammı:**

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;  $10.008,00 \text{ TL} \times \% 2 = 200,16 \text{ TL}$  (Aylık)

– **Aile zammı (yardımı):**

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;  $10.008,00 \text{ TL} \times \%10 = 1.000,80 \text{ TL}$  (Aylık) tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**1.5- Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar İçin;**

5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesinin birinci fıkrası gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç alt sınırı : 333,60 TL,

Aylık kazanç alt sınırı : 10.008,00 TL,

Günlük kazanç üst sınırı : 1.000,80 TL,

Aylık kazanç üst sınırı : 30.024,00 TL,

olarak uygulanacaktır.

# Adres

**1.6- 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde ayda 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin ödeyecekleri aylık kazançların alt ve üst sınırları ile 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyeceği iş kazası ve meslek hastalığı primleri ve sigortalılarca yapılacak ödemeler**

**a) 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenler**

**a.1- Ev hizmetlerinde sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi ile işsizlik sigortası primi dahil (5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi ile ikinci fıkrası, 4447 sayılı Kanunun 50 nci ve geçici 10 uncu maddeleri teşviklerinden yararlananlar için yapılan indirimler hesaplama dahil edilmemiştir.)**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $333,60 \text{ TL} \times 10 \times \% 37,5 = 1.251,00 \text{ TL}$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 37,5 = 3.753,00 \text{ TL}$

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $2.502,00 \text{ TL} \times 10 \times \% 37,5 = 9.382,50 \text{ TL}$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 37,5 = 28.147,50 \text{ TL}$

**a.2- Ev hizmetlerinde sosyal güvenlik destek primine tabi sigortalı çalıştıran işverenin sigortalı ve işveren hissesi dahil**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $333,60 \text{ TL} \times 10 \times \% 32 = 1.067,52 \text{ TL}$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 3.202,56 \text{ TL}$

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç üst sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 10 gün sigortalı çalıştıran için  $2.502,00 \text{ TL} \times 10 \times \% 32 = 8.006,40 \text{ TL}$

Ayda 30 gün sigortalı çalıştıran için  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 24.019,20 \text{ TL}$

**b) 10 günden az sigortalı çalıştıranlar ile sigortalılar yönünden yapılacak ödemeler**

**b.1- Ev hizmetlerinde ayda 10 günden az sigortalı çalıştıranların ödeyecekleri iş kazası ve meslek hastalığı primi,**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

Ayda 1 gün sigortalı çalıştıranlar için  $333,60 \text{ TL} \times \% 2 = 6,67 \text{ TL} (*)$

Ayda 9 gün sigortalı çalıştıranlar için  $6,67 \text{ TL} \times 9 = 60,03 \text{ TL}$



**b.2- Ev hizmetlerinde aynı işveren yanında ayda 10 günden az sigortalı çalışanların ödeyecekleri malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi,**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında günlük kazanç alt sınırına göre ödeyecekleri tutar**

$333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 3.252,60 \text{ TL}$

**2- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında primlerini kendileri ödeyen sigortalıların prime esas aylık kazançlarının alt ve üst sınırları ile ödenecek prim tutarları**

**2.1- 5510 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesine tabi sigortalılar;**

5510 sayılı Kanununun ek 5 inci maddesine tabi olarak tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süreksiz olarak çalışanlar,

**1/1/2023-31/12/2023 tarihleri arasında;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 3.452,76 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 25.895,70 \text{ TL}$ ,

ödeyeceklerdir.

**2.2- 5510 sayılı Kanununun ek 6 ncı maddesine tabi sigortalılar;**

5510 sayılı Kanununun ek 6 ncı maddesine tabi olarak ticari taksit, dolmuş ve benzeri nitelikteki şehir içi toplu taşıma araçlarında çalışanlar ile Kültür ve Turizm Bakanlığınca belirlenecek alanlarda kısmi süreli iş sözleşmesiyle bir veya birden fazla kişi tarafından çalıştırılanlar,

**1/1/2023-31/12/2023 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 3.252,60 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32,5 = 24.394,50 \text{ TL}$ ,

**1/1/2023-31/12/2023 tarihleri arasında işsizlik sigortası primi dahil ödemek isteyenler;**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 = 3.552,84 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35,5 = 26.646,30 \text{ TL}$ ,

ödeyeceklerdir.

**2.3- 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılar;**

# Adres

a) 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendine göre sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödeyenler;

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,

$333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 2.001,60 \text{ TL}$ ,

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,

$2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 20 = 15.012,00 \text{ TL}$ ,

b) Ay içinde 30 günden az çalışan veya tam gün çalışmayanlardan kalan sürelerinde isteğe bağlı sigortaya prim ödeyenler;

İşsizlik sigortası primi ödemek istemeyenler;

1/1/2023-31/12/2023 tarihleri arasında,

Aylık kazanç alt sınırına göre:  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 3.202,56 \text{ TL} / (30 \times \text{gün sayısı})$ ,

Aylık kazanç üst sınırına göre:  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 24.019,20 \text{ TL} / (30 \times \text{gün sayısı})$ ,

İşsizlik sigortası primi dahil ödeyecekler;

1/1/2023-31/12/2023 tarihleri arasında,

Aylık kazanç alt sınırına göre:  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 35 = 3.502,80 \text{ TL} / (30 \times \text{gün sayısı})$ ,

Aylık kazanç üst sınırına göre:  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 35 = 26.271,00 \text{ TL} / (30 \times \text{gün sayısı})$ ,

ödeyeceklerdir.

**2.4- 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas kazanç ve ödeyecekleri prim tutarı;**

2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların prime esas günlük kazançları, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın günlük alt sınırı, prim ödeme gün sayısı ise her ay için 15 gündür. Prim oranı %32,5 olup %12,5'i genel sağlık sigortası primi, % 20'si malullük yaşlılık ve ölüm sigortası primidir.

Buna göre, 2925 sayılı Kanuna tabi sigortalıların, prime esas kazanç tutarı ve ödeyecekleri prim tutarı:

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;

$333,60 \text{ TL} \times 15 \times \% 32,5 = 1.626,30 \text{ TL}$

olacaktır.

**3- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendine tabi sigortalıların prime esas günlük kazançlarının alt ve üst sınırlarına göre ödeyecekleri aylık prim tutarları**

# Adres

## 3.1- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin;

– (1), (2) ve (3) numaralı alt bentlerine tabi sigortalıların, 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 3.452,76 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 25.895,70 \text{ TL}$ ,

– (4) numaralı alt bendi kapsamındaki sigortalılar,

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 3.452,76 \text{ TL}$ ,

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 34,5 = 25.895,70 \text{ TL}$ ,

prim ödeyeceklerdir.

## 3.2- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında isteğe bağlı sigortalılardan;

a) Malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası ile genel sağlık sigortası primi ödeyenler;

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık alt sınırı,

$333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 3.202,56 \text{ TL}$ ,

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödenebilecek isteğe bağlı sigorta primi aylık üst sınırı,

$2.502,00 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 24.019,20 \text{ TL}$ ,

b) Kanunun geçici 16 ncı maddesine göre sigortalı olan isteğe bağlı kadın sigortalılar;

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında;

$333,60 \text{ TL} \times 30 \times \% 32 = 3.202,56 \text{ TL}$

prim ödeyeceklerdir.

## 4- 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı ve Ek 13 üncü maddesi kapsamındaki genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri prim tutarları;

4.1- 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi ve Ek 13 üncü maddesi kapsamında olanların ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;

1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;

$10.008,00 \text{ TL} \times \% 3 = 300,24 \text{ TL}$

olacaktır.

4.2- 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında olanların ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;

# Adres

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$10.008,00 \text{ TL} \times 2 = 20.016,00 \text{ TL} \times \% 12 = 2.401,92 \text{ TL}$ ,

olacaktır.

**4.3- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamındaki yabancı uyruklu öğrencilerin ödeyecekleri genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$10.008,00 \text{ TL} / 3 = 3.336,00 \text{ TL} \times \% 12 = 400,32 \text{ TL}$ ,

olacaktır.

**4.4- 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin sekizinci fıkrası kapsamında 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu uyarınca avukatlık stajı yapmakta olup bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar için Türkiye Barolar Birliği tarafından ödenecek genel sağlık sigortası primi;**

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında ödeyecekleri genel sağlık sigortası aylık prim tutarı;**

$10.008,00 \text{ TL} \times \% 6 = 600,48 \text{ TL}$ ,

olacaktır.

**5- 5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlandırılması ile 3201 sayılı Kanuna göre yurt dışında geçen sürelerin borçlandırılmasına esas tutar**

5510 sayılı Kanununun 41 inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlanmalarında borçlanılacak günlük tutar başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın %32 'sidir.

3201 sayılı Kanuna göre yapılacak yurt dışı borçlanmalarında borçlanılacak günlük tutar ise başvuru tarihindeki 82 nci maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, başvuru sahiplerince belirlenecek günlük kazancın %45 'idir.

Buna göre, 2023 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında 41 inci maddede belirtilen hallere ilişkin sürelerin borçlanılmasında;

**1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında,**

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı :  $333,60 \text{ TL} \times \% 32 = 106,75 \text{ TL} (*)$

Üst sınırı :  $2.502,00 \text{ TL} \times \% 32 = 800,64 \text{ TL}$

# Adres

esas alınacaktır.

5510 sayılı Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi kapsamında kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik kalan sürelerinin borçlandırılmasında 1/1/2012 tarihinden itibaren kalan sürelerinde genel sağlık sigortalısı sayıldıklarından bu kişilerin genel sağlık sigortası prim borcu olması halinde % 32 oranı üzerinden, borç bulunmaması halinde % 20 oranı üzerinden hesaplama yapılacaktır.

## **1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında,**

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı : 333,60 TL x % 20 = 66,72 TL,

Üst sınırı : 2.502,00 TL x % 20 = 500,40 TL,

esas alınacaktır.

2023 yılı için belirlenen asgari ücret tutarları karşısında yurt dışında geçen sürelerin borçlanılmasında ise;

## **1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında,**

– Borçlanılacak her bir gün için tahakkuk ettirilecek borç tutarının;

Alt sınırı : 333,60 TL x % 45 = 150,12 TL

Üst sınırı : 2.502,00 TL x % 45 = 1.125,90 TL

esas alınacaktır.

## **6- Geçici iş göremezlik ödeneklerinin alt sınıra tamamlanması**

5510 sayılı Kanunun 18 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca; iş kazaları ile meslek hastalıkları, hastalık ve analık sigortalarından, yeniden tespit edilen alt sınırların altında bir günlük kazanç üzerinden ödenek almakta bulunanların veya almaya hak kazanmış yahut kazanacak olanların bu ödeneklerinin, günlük kazancın alt sınırındaki değişikliklerin yürürlüğe girdiği tarihten başlanılarak, değiştirilmiş günlük kazançların alt sınırına göre ödenmesi gerekmektedir.

Buna göre, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri ile 5 inci maddesinde sayılan sigortalıların geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;

-1/1/2023 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük kazançları 333,60 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2023 tarihinden 31/12/2023 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri 333,60 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

Çırac ve öğrencilerin geçici iş göremezlik ödeneklerinin değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırı;

-1/1/2023 tarihinden önce geçici iş göremezliğe uğrayan ve geçici iş göremezlik durumları bu tarihten sonra da devam edenler ile bu tarihten sonra iş göremezliğe uğramakla birlikte geçici iş göremezlik ödeneği hesabına esas günlük

# Adres

kazançları 166,80 TL altında hesaplanmış olanların, 1/1/2023 tarihinden 31/12/2023 tarihine kadar istirahatli buldukları günlere ait geçici iş göremezlik ödenekleri, 166,80 TL asgari günlük kazanç üzerinden,

hesaplanacaktır.

## 7- Emzirme ödeneği

5510 sayılı Kanununun 16 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, analık sigortasından sigortalı kadına veya sigortalı olmayan karısının doğum yapması nedeniyle sigortalı erkeğe, bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalılardan, kendi çalışmalarından dolayı gelir veya aylık alan kadına ya da gelir veya aylık alan erkeğin sigortalı olmayan eşine, her çocuk için yaşaması şartıyla doğum tarihinde geçerli olan ve Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip, Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden emzirme ödeneği verileceği hükme bağlanmıştır.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2022 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının %64,27 olduğu dikkate alındığında, 2022 yılında 316,00 TL olan emzirme ödeneği tutarı 2023 yılında 520,00 TL olacaktır.

## 8- Cenaze ödeneği

5510 sayılı Kanununun 37 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, iş kazası veya meslek hastalığı sonucu veya sürekli iş göremezlik geliri, malûllük, vazife malûllüğü veya yaşlılık aylığı almakta iken veya kendisi için en az 360 gün malûllük, yaşlılık ve ölüm sigortası primi bildirilmiş olup da ölen sigortalının hak sahiplerine, Kurum Yönetim Kurulunca belirlenip Bakan tarafından onaylanan tarife üzerinden cenaze ödeneği ödeneceği hükmüne yer verilmiştir.

Konu ile ilgili olarak Yönetim Kurulumuzca alınan 25/12/2009 tarihli ve 2009/407 sayılı karar ile 2010 yılından başlamak üzere bundan böyle her yıl bir önceki yıl için Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı tarafından açıklanan Tüketici Fiyatları Endeksi (TÜFE) değişim oranında artırılmasına bu şekilde hesaplanarak bulunacak rakamlardaki kuruşların liraya iblağ edilmesine ve konunun Bakan onayına sunulmasına karar verilmiş ve 31/12/2009 tarihli ve 179679 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile onanmıştır.

Bu durumda, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2022 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının %64,27 olarak açıklanması nedeniyle 2022 yılında 1.250,00 TL olan cenaze ödeneği tutarı 2023 yılı için 2.054,00 TL olarak belirlenmiştir.

## 9- İdari para cezaları

5510 sayılı Kanunda öngörülen yükümlülüklerini yerine getirmeyenlere, aynı Kanununun 102 nci maddesi gereğince, fiil tarihinde geçerli olan ve 16 yaşından büyük işçiler için tespit edilen aylık asgari ücret dikkate alınarak idari para cezası uygulanması gerekmektedir.

# Adres

Buna göre, 1/1/2023 ila 31/12/2023 tarihleri arasında işlenen fiiller için 10.008,00 TL esas alınarak idari para cezası uygulanacaktır.

## 10- Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin yuvarlaması (\*)

5083 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Devletinin Para Birimi Hakkında Kanununun 2 nci maddesinin ikinci fıkrasında "Türk Lirası değerlerinin Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerlerin bir Kuruşa tamamlanacağı ve yarım Kuruşun altındaki değerlerin dikkate alınmayacağı" hükme bağlanmıştır.

Bu itibarla Genelgede, yapılan hesaplamaların sonucunda bulunan rakamın virgülden sonra üç basamaklı çıkan ve üçüncü basamağındaki rakamı yarım kuruş ve üzerinde olan değerler bir kuruşa tamamlanmış, yarım kuruşun altındaki değerler ise dikkate alınmamıştır.

Bilgilerinizi rica ederim.

**Kürşad ARAT**

Kurum Başkan V.

T.C.

**SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI**

**Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü**

**Sayı: E-24010506-010.06.01-57236083**

**02.12.2022**

**Konu: Yemek Bedeli**

**GENELGE**

**2022/22**

18.6.2020 tarihli ve 7156781 sayılı 2020/20 İşveren İşlemleri Genelgesinin İkinci Kısımının "Kanununun 4 üncü Maddesinin Birinci Fıkrasının (a) Bendi Kapsamındaki Sigortalılar Yönünden Sigorta Primine Esas Olan Ve Olmayan Kazançlar İle Kısmen Prime Tabii Tutulacak Kazançlar" başlıklı ikinci bölümünde yer alan 2.1- Yemek paraları başlıklı alt başlığı ve içeriği 1.12.2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

# Adres

## “2.1- Yemek bedeli

12.5.2010 tarihli Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 97 nci maddesinin 7 nci fıkrasının (a) bendi 11.11.2022 tarihli ve 32010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan düzenlemeyle değiştirilmiş olup getirilen düzenlemeyle;

İşverenlerce, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin Kurum Yönetim Kurulunca belirlenen oranının fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarının, prime esas kazançta dahil edilmeyeceği hüküm altına alınmıştır.

Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu tarafından alınan 17.11.2022 tarihli ve 2022/323 sayılı Karar ile yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelerin, günlük asgari ücretin yüzde 23,65' inin prime esas kazançtan istisna tutulmasına karar verilmiştir.

Bu durumda, yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar,

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = (Günlük İstisna Tutarı)

Ay İçinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı x Günlük İstisna Tutarı = Aylık İstisna Tutarı,

Ödenen Yemek Bedeli – İstisna Tutarı = Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Yemek Bedeli, formülü vasıtasıyla hesaplanacaktır.

Bu kapsamda uygulamaya ilişkin usul ve esaslar aşağıda açıklanmıştır.

### 2.1.1- Sigortalılara işyerinde veya işyerinin müştemilatında yemek verilmesi halinde uygulama

İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında kendi imkanlarıyla yemek verilmesi amacıyla işverenler tarafından ödenen yemek bedelleri sigorta primine esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**Örnek 1:** İşveren (A)'nın çalıştırdığı sigortalılara işyerinde bulunan mutfağını ve yemekhanesini kullanmak suretiyle yemek hazırlayarak vermesi halinde yemek için yapılan giderler prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Yemeğin işyerinde veya işyeri dışında yapıldığına bakılmaksızın işverenlerin üçüncü şahıslarla anlaşarak yemek hizmetini kendi işyerinde veya müştemilatında sunması halinde üçüncü şahıslara fatura karşılığı yapılan ödemeler de prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**Örnek 2:** A işvereni B lokantası ile kendi işyerinde veya müştemilatında işçilerine öğle yemeği verilmesi için sigortalı başına günlük 70 TL üzerinden ödeme yapmak üzere anlaşmıştır. Bu durumda fatura karşılığı B lokantasına yapılan ödemeler sigortalıların prime esas kazancına dahil edilmeyecektir.

# Adres

**Örnek 3:** A işverenin işyerinde ve müştemilatında sunduğu yemek hizmeti bedelini yemek kartı/çeki/kuponu vb. araçlarla sağlaması halinde bu amaçla ödenen yemek bedelleri prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

## 2.1.2- İşverenlerce sigortalılar için üçüncü kişilere nakden yapılan yemek ödemelerinde uygulama

İşverenlerce sigortalılar için işyeri veya müştemilatı dışında kalan yerlerde üçüncü kişilere yemek bedeli adı altında fatura karşılığı nakden ödeme yapılması halinde günlük brüt asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**Örnek 4 :** A işyeri işvereni çalıştırdığı sigortalısı için B Lokantasından yemek hizmeti almak için anlaşmıştır. A işyeri işvereni ay içinde 22 gün fiilen çalışan sigortalı için B lokantasına 2022/Aralık ayı için fatura karşılığı 1.200,00 TL yemek bedeli ödemiştir. B lokantasından yemek hizmeti alan sigortalı için yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

Brüt Günlük Asgari Ücret x % 23,65 = Günlük İstisna Tutarı

Günlük İstisna Tutarı x Ay içinde Fiilen Çalışılan Gün Sayısı = Aylık İstisna Tutarı

Yemek Bedeli- Aylık İstisna Tutarı= Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Tutar

215,70 TL x % 23,65 = 51,01 TL (Günlük İstisna Tutarı)

51,01 x 22 Gün = 1.122,22 TL (İstisna Tutarı)

1.200,00 TL – 1.122,22 TL = 77, 78 TL (Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

## 2.1.3- İşverenlerce sigortalılara nakit olarak verilen yemek bedelinde uygulama

İşverenlerce işyerinde veya müştemilatında yemek verilmemesi şartıyla, sigortalılara yemek bedeli adı altında nakden yapılan ödemelerin günlük asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutarı prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**Örnek 5 :** A sigortalısına 2022/Aralık ayında 1.250,00 TL tutarında yemek bedeli ödenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı göz önüne alındığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar;

215,70 TL x % 23,65 = 51,01 TL (Günlük İstisna Tutarı)

51,01 x 22 Gün = 1.122,22 TL (Aylık İstisna Tutarı)

1.250,00 TL – 1.122,22 TL = 127,78 TL (Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

## 2.1.4- Sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı ödenen yemek bedellerine ilişkin uygulama

# Adres

Sigortalılara ay içinde yemek bedeli olarak nakit ödeme yapılmaksızın, çalıştıkları işyerinin dışında yemek üretimi yapan başka firma veya şahıslar tarafından yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. karşılığında yemek verilebilmektedir.

Bu kapsamda sigortalılar için üçüncü kişilere yemek kuponu, yemek kartı, yemek çeki vb. araçlarla fatura karşılığı yemek bedeli ödenmesi halinde günlük brüt asgari ücretin %23,65' inin fiilen çalışılan gün sayısı ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

**Örnek 6 :** A sigortalısı için 2022/Aralık ayında yemek kartına yemek bedeli adı altında 1.500,00 TL yüklenmiştir. Sigortalının ilgili ayda 22 gün fiilen çalıştığı varsayıldığında yemek bedeli adı altında yapılan ödemelerden prime esas kazançta dahil edilecek tutar aşağıdaki şekilde hesaplanacaktır.

$215,70 \text{ TL} \times \% 23,65 = 51,01 \text{ TL}$  (Günlük İstisna Tutarı)

$51,01 \times 22 \text{ Gün} = 1.122,22 \text{ TL}$  (Aylık İstisna Tutarı)

$1.500,00 \text{ TL} - 1.122,22 \text{ TL} = 377,78 \text{ TL}$  (Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Yemek Bedeli)

## 2.1.5- Yemek bedeline ilişkin diğer hususlar

**2.1.5.1–** Yemek kartlarına/çeklerine/kuponlarına yüklenen yemek bedellerinin sigorta priminden istisna tutulabilmesi için söz konusu kartların çeklerin/kuponların yalnızca yemek yenilmesi amacıyla kullanılması gerekmektedir.

Yemek bedeli adı altında sigortalılara veya sigortalılar için üçüncü kişilere yapılan her türlü ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde Kurumun prim kaybı işverenlerden 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme zammı ve cezası ile tahsil edilecektir.

**2.1.5.2–** Asgari Ücret Yönetmeliğinin "İşverenin Sorumluluğu" başlıklı 12 nci maddesinde yer alan "İşverenler tarafından, işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz" hükmü gereğince yemek bedeli asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerekmektedir. Buna göre brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırı) içerisinde yemek bedeli tutarı dâhil edilmeyecektir.

**2.1.5.3–** Aynı işyerinde çalışan bazı sigortalılara işyerinde veya müstemilatında, bazı sigortalılara da yemek verme hizmetini sağlayan yerlerde yemek verilmesi durumunda;

– İşyerinde veya müstemilatında yemek hizmeti verilmesi halinde bu bölümün 2.1.1 başlığında,

– İşyeri veya müstemilatı dışındaki yerlerde yemek hizmeti verilmesi halinde ise ilgisine göre bu bölümün 2.1.2, 2.1.3 ve 2.1.4 başlıklarında, açıklanan esaslar çerçevesinde işlem yapılacaktır."

Bilgi edinilmesini ve gereğini rica ederim.

**Kürşad ARAT**

Kurum Başkan V